



Alta formazione in Apprendistato a.a. 2020/2021

**Master in
INNOVATION DESIGN MANAGER & DATA DRIVEN BUSINESS TRANSFORMATION**
www.masterinnovationmanager.it

Ragione Sociale: Hal Service SpA

Sede: Regione Torame 16, Borgosesia

Siti azienda: www.halservice.it ; www.mywic.it

Breve descrizione dell'azienda:

Hal Service è un'impresa orientata all'innovazione. Nei trent'anni di vita i suoi cambiamenti di mission hanno anticipato i mutamenti di contesto consentendo all'azienda di capitalizzare l'esperienza trascorsa e garantirsi un vantaggio competitivo sul mercato.

Tale dinamica costantemente in atto, e condizionata dal trend iperbolico di scienza e tecnologia, sottopone la struttura ad un costante stress da reengineering, costringendo il management ad un aggiornamento continuo di ruoli e mansioni.

Sul lato positivo, oltre ad un ottimo ambiente di lavoro confermato dalle survey interne, c'è l'aspetto stimolante di un costante impulso innovativo che "fa del bene al territorio".

L'attuale mission è duplice: informatica, di System Integration (networking e sviluppo software), e di telecomunicazioni per la distribuzione di banda larga e ultra-larga o mediante una rete wireless di proprietà (WiC), o mediante reti di terzi (TIM, Open Fiber, Eolo, Fastweb, Vodafone) in modalità Wholesale (non rivendendo il servizio di altri ma usando la loro infrastruttura).

Alla connettività, con valori unitari sempre in fase calante, l'offerta aziendale associa alcuni servizi VAS (continuità di servizio e fonia). L'intenzione è di creare una collezione di servizi VAS gestibili remotamente, a partire dalla Cyber Security per approdare ai servizi Smart.

Ruoli previsti in azienda per i candidati:

L'alto apprendistato dovrebbe aiutare l'allievo a maturare una figura professionale simile all'Innovation Manager, in grado di valutarne gli aspetti economico-finanziari e promuovere l'adozione di nuovi strumenti anche nei processi amministrativi e commerciali. Una figura che affiancando il management dell'azienda possa imparare a conoscerla nei punti forti e deboli, dividerne le attività, ed essere in grado di valutare e proporre modifiche di processo, eventualmente assistite da soluzioni tecnologiche e digitali, in ambito amministrativo, commerciale e gestionale, anche favorendo culturalmente lo scambio di idee innovative in azienda.

**Profilo richiesto:**

- Laureato in Ingegneria settore informatico o Laureato in Informatica
- Buona conoscenza della Lingua Inglese

Competenze che il candidato dovrà aver raggiunto alla fine del percorso formativo:

Il Candidato, al termine del percorso formativo, dovrà aver raggiunto conoscenze relative all'attività svolta (hard skills), ovvero esperienza nei processi produttivi, nella gestione dei sistemi informativi e dell'organizzazione, attitudine all'autogestione con un elevato grado di autonomia per la change management, buone capacità comunicative e capacità di lavoro in team, buona conoscenza della progettazione di system integration, buona conoscenza delle metodologie di problem solving e conoscenza delle strategie nazionali ed europee a supporto della trasformazione digitale.